

熊本県よろず支援拠点 実践経営セミナー  
従業員を豊かに、お客様を幸せにしたい  
中小・小規模事業者限定！

参加費無料！

全6回

# 超有料級！すぐに実践できる 経営カダントツ向上 セミナー！

定員 **10** 名  
オンライン **限定!**  
(定員になり次第締め切らせて頂きます。)

## コロナ時代に生き残る覚悟を決めた！ みんなを豊かに、幸せにする！

### 【全6回コース】

**2021年** 4月 7日 (水)  
4月 14日 (水)  
4月 22日 (木)  
4月 28日 (水)  
5月 6日 (木)  
5月 12日 (水)

第5回・第6回は  
● 働き方改革  
● 同一労働・  
同一賃金  
対応

時間：13:30～15:30

場所：びぶれすイノベーションスタジオ

熊本市中央区上通町2番17号7階

※終了後に個別相談を受け付けております。

講師：西原 哲朗 (にしはら てつお)

中小企業庁 熊本県よろず支援拠点コーディネーター  
社会保険労務士

日興証券株式会社(現SMBC日興証券株式会社)時代に一般外務員資格(現在の第一種証券外務員)取得、一級FP技能士、行政書士(試験合格)等の国家資格を有し、経済産業省中小企業庁 熊本県よろず支援拠点のコーディネーターとして企業の経営相談に対応し、2015年から述べ1,800者以上、去年は雇用調整助成金の支援延べ142者の実績がある。



携行品：名刺等(終了後受講生相互での名刺交換も可)

お申込み：熊本県よろず支援拠点へ、お電話またはメール、下記のフォームにお書き込みの上FAXで

### ▼お申込み▼

電話：096-286-3355

FAX：096-286-3361

Mail：info@yoro-zu-kmt.jp

共  
催

びぶれす

INNOVATION STUDIO

びぶれす熊日会館

〒860-8536

熊本市中央区上通町2番

熊本県よろず支援拠点



公益財団法人 くまもと産業支援財団

〒861-2002

熊本県上益城郡益城町田原 2081-10

すぐに実践できる経営カダントツ向上セミナー！ 参加申込書

下記の参加申込書に記入しFAXにて送信してください。 **FAX 096-286-3361**

フリガナ

フリガナ

■会社名

■参加者名

■役職

■住所

■電話番号

■メールアドレス

■個別相談を希望する 希望する( 回目)  
(希望される場合は○を付けてください)

※頂いた個人情報は本セミナー&相談会以外に使用することはありません。

**参加費無料!** 熊本県よろず支援拠点 実践経営セミナー

**従業員を豊かに、お客様を幸せにしたい中小・小規模事業者限定!**

**コロナ時代に生き残る覚悟を決めた! みんなを豊かに、幸せにする!**

# 全6回 超有料級! すぐに実践できる 経営カダントリ向上 セミナー!

新型コロナウイルスは今までのビジネスモデルを大きく転換させました。これからの不確実なビジネス社会においては、「環境変化への対応力」が企業の生き残りを分けることとなります。そのために、今までの平準的な経営手法ではなく、いかに実態を即時に把握し、次なる行動へ進めるか判断ができる有料版の実践セミナーを無料で全6回開催します!

**対象者:** これからの時代に勝ち残り、従業員を豊かに、お客様を幸せにしたい中小・小規模事業者で全6回参加できる方

※セミナー講師の熱意を伝えたくオフラインで行いますが、ソーシャルディスタンスの確保とマスクの着用をお願いいたします。

**場所:** びぶれすイノベーションスタジオ

**期間:** 全6回 午後1時30分から午後3時30分 その後、個別相談会

## 第1回:モノ(販売)編

- (1) ビジネスモデルの原則 (すべての業種が目指すもの)
- (2) マーケティングの基本
- (3) やるべき3つのこと (集客・成約・顧客生涯価値)
- (4) 薄利多売の営業指標

## 第2回:モノ(販売)編

- (5) 売上方程式
- (6) 売上を上げる実践法 ①新規客を増やす方法 ②客単価を上げる方法 ③リピート率向上の方法
- (7) 中小・小規模事業者のコロナ禍での戦略 ※レッドオーシャンの中にブルーオーシャンをつくる!

## 第3回:カネ(資金)編

- (1) 稼ぐ経営者に共通する3つの思考法
- (2) 貸借対照表から損益計算書へ、そして貸借対照表へ 現金の流れの意味

## 第4回:カネ(資金)編

- (3) 真・戦略会計MIRAで経営指標の簡単なツボを押さえる
  - ①残る現金から考えるカンタンな、そして実践で活用できる損益分岐点分析
  - ②資金繰り表の重要性 (大阪 千房 中井 政嗣氏の事例)
  - ③経営者はこれだけ見ろ! (すぐできる本当に重要な財務指標)

## 第5回:ヒト(人材)編 [働き方改革、同一労働・同一賃金 対応]

- (1) これから人を雇用する重要ポイント (重要:理念経営のすすめ)  
※ひとはみんなの夢を!みんなはひとりの夢を応援する組織にする
- (2) 労働基準法・労働契約法の基本
- (3) 法定3帳簿
- (4) 人が集まる求人 (講師オリジナル求人シート差し上げます)

## 第6回:ヒト(人材)編 [働き方改革、同一労働・同一賃金 対応]

- (5) 人物を見抜く面接 (講師オリジナル面接シート差し上げます)
- (6) 就業規則の重要性
- (7) 採用、定着率向上、成長の3種の神器 (評価制度、賃金制度、ステップ・アップ基準)